



Association Les FLORIMONTAINS
« Tamié - Savoie »

Plancherine, le 18/11/2023,

44-120, Chemin de Martignon
73200 PLANCHERINE

contacts@lesflorimontains.fr

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU SAMEDI 18 NOVEMBRE 2023

Centre d'affaires de l'Yonne (89) • Visioconférence

Clément CORNEC, responsable du pôle « Vie de l'association », ouvre l'Assemblée Générale Ordinaire en accueillant l'ensemble des participants et en remerciant celles et ceux qui ont pris en charge l'organisation de cette journée.

Il poursuit en présentant l'ordre du jour de l'assemblée.

Afin qu'un maximum d'adhérents puissent participer, 3 formules de votes sont proposées : présentiel à Auxerre (20 votants), visioconférence (8) et procurations (26).

Nombre d'adhérents actifs pour l'exercice 2023, au 18 novembre 2023 : 120

54 sont présents ou représentés. Le Quorum du quart étant atteint (article 7 du règlement intérieur), l'assemblée peut valablement délibérer.

L'assemblée procède à la répartition des rôles :

- **Présidente de séance** : Lucie HERVÉ ;
- **Secrétaire de séance** : David SEIGNOBOS ;
- **Scrutateurs** : Françoise ROBÉ et Jean-Luc PHILBÉ.

L'assemblée approuve à l'unanimité cette répartition.

1. Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 12/11/2022

1^{ère} Résolution : L'Assemblée Générale adopte, à la majorité des voix exprimées, le Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 12 novembre 2022 (1 abstention).

2. Rapport moral

François D'ONCIEU intervient pour présenter le rapport moral, au nom du Conseil d'Administration.

L'exercice 2022-2023 a été marqué par un fort **engagement éducatif**, avec des évolutions dans le projet éducatif de l'association. Un changement de cap vers des pédagogies plus structurées a créé quelques tensions durant l'été, mais la crise a été surmontée grâce à l'implication du Conseil d'Administration et de David SEIGNOBOS, directeur administratif, qui a pris en charge la direction des dernières semaines de colonie.

Certains jeunes animateurs, inspirés par la pédagogie du choix, ont quitté l'association pour d'autres structures. Cependant, cet engagement éducatif conduit à des changements importants pour 2024 :

1. **Pédagogie et activités** : La pédagogie sera désormais plus structurée, avec une attention particulière aux activités physiques, à la montagne et au dépassement de soi, tout en mettant en place des animations favorisant l'épanouissement des jeunes.
2. **Évolution du rôle de David** : David assumera désormais un rôle éducatif en plus de son rôle administratif, et un assistant administratif sera recruté pour l'épauler durant l'été.
3. **La montagne et la nature à l'honneur** : La mission historique d'accompagnement des jeunes en montagne sera redynamisée avec un camp "Tour du Mont-Blanc" prévu pour l'été 2024.
4. **Renforcement de la professionnalisation** : L'association compte sur le retour de Yolande et Jean-François NANSE en cuisine pour 2024 et prévoit de collaborer avec des **éducateurs spécialisés** pour accompagner les jeunes en souffrance, souvent en raison de leurs histoires familiales. Un poste de **responsable lingerie** sera aussi créé.
5. **Travaux et bénévolat** : Les séjours travaux ont été très productifs et l'engagement des bénévoles reste indispensable. Philippe BRIGANT reprendra la responsabilité du pôle bâtiment en 2024, tandis que François D'ONCIEU se concentrera sur le pôle animation "Séjours-jeunes".

6. **Pôle communication** : Francis DEPORT quitte le Conseil d'Administration à la fin de son mandat de 4 ans, après avoir contribué à l'édition des **Edelweiss** et **Flos Flash**. Lucie HERVÉ prend le relais et encadrera un jeune en service civique pour la communication.
7. **Fonctionnement collégial** : Bien que le mode de fonctionnement collégial ne convainque pas tous les membres, il sera assoupli pour permettre à davantage de contributeurs de participer, avec une ouverture des commissions de chaque pôle à tous.

Cette année a été un tournant pour l'association, avec des défis relevés grâce à l'engagement collectif, et de nouvelles dynamiques se mettent en place pour 2024 afin de renforcer l'action éducative et la professionnalisation.

L'association se prépare activement pour célébrer ses 100 ans en 2025, avec un événement majeur prévu en mai, à la fin du séjour travaux de printemps. Cette célébration mettra en lumière un siècle d'histoire et tracera des perspectives pour l'avenir. Pour cela, il est essentiel de renforcer l'identité de l'association afin de susciter l'adhésion des enfants et des jeunes, et encourager les animateurs à revenir. Ce renouveau vise à garantir la pérennité de l'association.

Le thème de l'année 2024 sera donc LE RENOUVEAU, et l'association invite ses membres à participer activement aux nombreux chantiers qui contribueront à redynamiser les séjours et à assurer la longévité des Florimontains.

➤ **Questions / réponses sur le rapport moral**

Jean-Pierre PAQUET intervient pour souligner l'importance du recrutement et de la formation des animateurs et directeurs de séjours autour de la vie quotidienne, de la gestion des enfants difficiles et du respect des valeurs florimontaines.

→ **Réponse du Conseil d'Administration** : Au-delà des formations BAFA-BAFD, l'association entend bien réorganiser des week-ends de formation à destination des équipes. Des contacts sont en cours avec des intervenants extérieurs pour former et sensibiliser les futurs animateurs.

Philippe JOUBERT se propose de travailler sur les 100 ans et de constituer un groupe de travail.

2^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale approuve, à la majorité des voix exprimées, le rapport moral du Conseil d'Administration (1 abstention).

3. Rapport d'activités

La parole est donnée à chaque responsable de pôle, ainsi qu'au directeur administratif.

➤ **Pôle « Vie de l'association »**

En 2023, nous comptons 120 adhérents actifs et 217 adhérents bénéficiaires (jeunes et leurs familles, groupes en gestion libre, participants aux séjours claquettes), soit un total de **337 membres**.

Nous constatons une **baisse du nombre d'adhérents actifs** depuis quelques années. Nous espérons que la communication autour des 100 ans pourrait permettre d'inverser la tendance et de refédérer les adhérents en nombre autour de l'association. Une dizaine d'événements ont animé la vie associative tout au long de l'année 2023.

David SEIGNOBOS, directeur administratif, rappelle nos divers engagements au sein de la vie fédérale (UFCV, Savoie Mont Blanc Juniors, Fédération Départementale du Tourisme Social 73, UNAT Auvergne-Rhône-Alpes).

➤ **Pôle « Communication »**

Deux Flos Flash et un Edelweiss ont été publiés durant l'exercice. Le pôle communication s'est également concentré sur la mise à jour de notre site internet www.lesflorimontains.fr et de nos réseaux sociaux. L'association a pu bénéficier de 6 articles de presse dans le Dauphiné Libéré. Un dépliant et des flyers ont également été réalisés sur les séjours-jeunes de l'été.

L'ensemble du travail réalisé génère un total d'environ **400 heures de bénévolat**.

✓ **Axes de travail prévus en 2024 :**

- **Objectif 1** : Communication sur les réseaux sociaux plus régulière et plus ciblée (catalogue, séjours retrouvailles, actualité de l'association, des activités bénévoles et des séjours d'été) sans oublier l'Edelweiss et le Flos Flash.
- **Objectif 2** : Création d'une Newsletter régulière → Informer de l'actualité et de la vie associative.
- **Objectif 3** : Améliorer la qualité et l'homogénéité de nos contenus grâce à une **charte graphique** (visuels publiés) pour créer une identité visuelle distincte et être identifié instantanément.

➤ **Pôle animation « Séjours-jeunes »**

En 2023, **174 jeunes** ont pu profiter des vacances à Tamié, pour un total de **236 semaines** (183 dossiers traités dont 9 annulations). Cela représente 72 semaines en moins par rapport à l'été 2022.

La durée moyenne des séjours a baissé à 1,3 semaine (1,5 semaine en 2022). Nous avons accueilli autant de filles que de garçons, mais davantage de 9-13 ans. Les trois régions les plus représentées sont Auvergne-Rhône-Alpes (54 % des jeunes), Grand-Est (25 %) et Île de France (10 %).

Même si le **taux de fidélisation des anciens colons augmente** (27 % en 2023, contre 25 % en 2022 et 19 % en 2021) et que notre site internet continue à être attractif vis-à-vis des familles, l'UFCV reste toutefois prépondérante dans nos sources d'inscription (42 % des jeunes inscrits). Un travail doit être poursuivi pour diversifier davantage l'origine d'inscription des jeunes, trouver d'autres canaux et **faire vivre une meilleure mixité sociale sur nos séjours** : prises de contact avec des comités d'entreprises, des MJC et ouverture à de nouveaux partenariats.

Aujourd'hui, 40 % des familles acheminent leurs jeunes directement à Tamié par leurs propres moyens.

Du côté des Ressources Humaines, c'est une cinquantaine de personnes qui se sont succédées tout au long de l'été, à l'animation et à la direction des séjours, à l'accompagnement des trajets en train, à la cuisine et au nettoyage des locaux. **Merci à tous et à toutes !**

✓ **En 2024**, les thématiques « *Manga & Culture Japonaise* », « *Nature Trappeur* », « *Les Flos aux fourneaux* » et « *Court-métrage* » seront reconduites. Actualité olympique oblige, « *Grands jeux & Multi-sports* » se transforme en « *Les Flos font leurs J.O.* » alors qu'une thématique « *Crée ton spectacle* » verra le jour début juillet en s'appuyant sur la résidence artistique de la Compagnie Sylvie Santi.

Un séjour itinérant est également prévu : « *Les Flos au Tour du Mont-Blanc* ».

➤ **Pôle logistique « Séjours-jeunes »**

Cet été, 63 % des jeunes ont été transportés en train avec l'aide d'accompagnateurs pour la sécurisation de leurs trajets. En parallèle, l'association a renforcé son équipe de personnel de nettoyage pour maintenir un environnement propre. Nous avons également renouvelé nos menus en favorisant des **produits frais et de saison**. Des efforts ont été faits pour répondre aux régimes alimentaires spécifiques et pour limiter le gaspillage alimentaire, avec une gestion rigoureuse des stocks.

L'année 2023 a vu la mise en place d'une journée végétarienne hebdomadaire et des initiatives éducatives, telles que des ateliers cuisine avec les enfants. Nous prévoyons d'aller plus loin en 2024 avec la création d'un petit jardin pour faire pousser quelques légumes. Par ailleurs, l'association se prépare à se conformer à la **Loi EGALIM sur la restauration collective**, en intégrant plus de produits biologiques et durables. Enfin, elle s'engage dans la **démarche "Mon restau responsable"** pour améliorer ses pratiques écologiques et sociales, autour de 4 piliers : bien-être des convives, assiette responsable, éco-gestes et engagement social et territorial.

➤ **Pôle « Gestion Libre »**

2023, une année record ! Nous avons pu accueillir davantage de groupes pour de « longs séjours » (un tiers durant 3 nuits et plus), grâce à de belles opportunités (Championnats du monde de ski à Courchevel, partenariats BAFA) et à une meilleure visibilité de notre offre grâce au site « *grandsgîtes.com* ». Le nombre de groupes accueillis a ainsi progressé de 16 % et le nombre de nuitées de 12 %, par rapport à 2022. **Le chiffre d'affaire est également en progression de 33 %** : 57 385 € en 2023, contre 38 111 € en 2022. Le niveau soutenu de la demande nous fait atteindre ce chiffre assez exceptionnel.

Ces excellents résultats ne sont pas forcément renouvelables tous les ans : la fermeture de la station de la Sambuy aura certainement un impact sur la fréquentation des groupes lors des prochains exercices. Affaire à suivre !

➤ **Pôle « Bâtiment »**

Les séjours travaux de printemps et d'automne ont été un succès, avec un **fort engagement des bénévoles**. Plusieurs travaux importants ont été réalisés, tels que la création d'un chemin d'accès en béton pour les chariots d'alimentation vers la cuisine du Moulin, la rénovation des garde-corps du Moulin, la peinture de la salle de jeux et le remplacement des dalles de plafond endommagées. Des améliorations continuent avec des projets en préparation, comme la réfection d'une chambre à l'annexe et la préparation de la salle verte pour peinture en 2024.

L'équipe de bénévoles qui gère les tâches courantes (ouverture/fermeture du Moulin, maintenance, jardinage, nettoyages, travaux de couture et de lingerie) reste très dynamique. Des artisans ont aussi contribué à des réparations spécifiques, comme le remplacement d'interrupteurs et d'équipements (nouveau lave-vaisselle au Moulin).

Des études sont en cours pour d'autres projets futurs, tels que le cloisonnement de la salle Manga, la réfection des façades du Moulin, et la mise aux normes de la cuisine du Chalet.

Une équipe déjà très active sur les séjours travaux (Philippe BRIGANT, François-Régis FERRER-LALOË, Frédéric et Patrice BONNET, Laurent PARISOT) se propose de reprendre la responsabilité du pôle Bâtiment. Philippe est candidat pour rejoindre le Conseil d'Administration et coordonner les activités. Tous les adhérents souhaitant contribuer au pôle Bâtiment peuvent rejoindre cette équipe en contactant Philippe ou le CA.

➤ **Questions / réponses sur le rapport d'activités**

Les échanges portent principalement sur la **baisse du nombre d'adhérents actifs** et sur la **communication**.

Jean-Pierre PAQUET : Il est essentiel de travailler sur le renouvellement de nos adhérents : fidéliser les colons et les équipes d'animation pour qu'ils aient envie d'adhérer par la suite. Nous devons penser aux 20 prochaines années. Qui sont les 120 adhérents actuels et quelle est leur typologie ?

Jean-Louis BAILLY-SALIN : Il pourrait être utile de développer davantage notre communication envers nos sympathisants, afin de toucher un public plus large, y compris ceux qui ne cotisent pas encore. À qui destinons-nous nos communications, au-delà des adhérents actifs ?

Clément CORNEC : Nous disposons d'une liste de 260 adhérents qui reçoivent nos informations par voie électronique, et une trentaine de personnes reçoivent encore nos communications par courrier postal (anciens et nouveaux adhérents depuis 2015).

Cécile LEROUGE : Certains adhérents cotisent par intermittence, ce qui justifie la nécessité de relancer ces personnes et d'élargir l'envoi de nos communications. Nous avons un fichier qui remonte jusqu'en 2006. Il serait opportun de prévoir au moins un envoi postal par an.

Jean-Marc DEPARDIEU : Il est important de bien cibler nos destinataires et de définir clairement ce que nous leur envoyons. Nous envisageons de tester un nouveau format de communication, à travers une « *Newsletter des Flos* », destinée à un public plus large.

Pierre MARMAGNE : En plus de l'adhésion, certains adhérents choisissent de faire un don à l'association. Le montant moyen des dons est de 80 €.

3^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale approuve, à la majorité des voix exprimées, le rapport d'activités du Directeur administratif et des responsables de pôles (2 abstentions).

4. Rapport financier

Jean-Marc DEPARDIEU, responsable du pôle « Finances – Ressources humaines » présente le compte de résultat et le bilan de l'exercice clos au 30 septembre 2023.

Les produits s'élèvent à 243 404 € et les charges à 219 581 €, dégageant, après dotation aux provisions et aux amortissements, un **excédent d'exploitation de 23 823 €**.

Cette année, malgré un niveau d'inscription des séjours jeunes moindre (un choix assumé du Conseil d'Administration), nous terminons l'exercice avec un résultat excédentaire. Avec des recettes jamais atteintes, **l'activité Gestion Libre permet ce résultat positif**. La mise à disposition du Moulin représente 12,5 % (8 000 €) pour 5 réservations.

Nous restons néanmoins fragiles, par une conjoncture incertaine (Jeux Olympiques, poursuite de l'inflation...) concernant les énergies, les denrées alimentaires, les transports et les prestations extérieures. À titre d'exemple, le transport en car a augmenté de 30 %. Le montant des voyages représente 18 500 €. C'est un service proposé aux familles à prix coutant, qui ne fait aucune marge.

Côté Ressources Humaines, nous avons créés nos propres contrats de personnels d'entretien, au nom des Florimontains. Cela reste moins onéreux qu'une société de service.

Une baisse de 2 600 € des cotisations et dons à l'association est constatée, corrélée au nombre d'adhérents actifs, également en baisse. Les renoncements à remboursements de frais s'élèvent à 11 117 €.

La valorisation des **contributions volontaires bénévoles** est estimée à 77 200 € pour l'exercice 2023 : ces 3 860 heures de bénévolat démontrent à quel point **les bénévoles sont indispensables dans le fonctionnement de notre association**.

Jean-Marc DEPARDIEU rappelle que les séjours travaux n'ont pas vocation à être bénéficiaires, mais simplement à couvrir les frais.

Des projets d'investissement d'envergure peuvent être mis en œuvre (façades du Moulin, site Internet, cuisine Sainte-Humbeline, équipements divers), nos ressources financières nous le permettent.

Ce dont nous avons le plus besoin, ce sont de ressources humaines, donc de bénévoles, pour prendre en charge des activités ou des projets permettant de pérenniser nos actifs et de nous projeter vers l'avenir. Sans quoi, nous disparaîtrons à plus ou moins brève échéance...

Chacun doit se mobiliser s'il souhaite un avenir pour les Florimontains !

La **commission de contrôle des comptes** composée de Frédéric BONNET, Philippe BRIGANT et Marie-France GIRAUD remarque la bonne tenue des comptes, leur présentation claire et sincère.

4^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale approuve, à la majorité des voix exprimées, le rapport financier du responsable du pôle « Finances – Ressources humaines » et adopte le compte de résultat et le bilan de l'exercice 2022/2023, excédentaires à hauteur de 23 823 € (3 abstentions).

5^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale décide, à la majorité des voix exprimées, d'affecter le résultat de l'exercice de 23 823 € au compte de report à nouveau (2 abstentions).

6^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale donne quitus, à la majorité des voix exprimées, au responsable du pôle « Finances – Ressources humaines » pour sa gestion (2 abstentions).

7^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale mandate le Conseil d'Administration, à la majorité des voix exprimées, pour établir un budget prévisionnel 2024 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association (2 abstentions et 2 voix contre).

5. Nouveau projet éducatif

David SEIGNOBOS présente le nouveau projet éducatif de l'association, proposé par le Conseil d'Administration à la suite des séjours de l'été. Une pédagogie plus structurée y est mise en avant. Ce projet éducatif est annexé au présent Procès-Verbal.

8^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale adopte, à la majorité des voix exprimées, le nouveau projet éducatif qui lui est présenté (1 abstention).

6. Fixation des cotisations 2024

9^{ème} Résolution : L'Assemblée Générale fixe, à la majorité des voix exprimées, le montant de la cotisation 2024 à 26 € (10 € pour les adhérents âgés de moins de 30 ans) (1 abstention et 2 voix contre).

7. Renouvellement du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale remercie vivement Hugo BAE et Manon TERUEL (démissionnaires) et Francis DEPORT (fin de mandat) pour leur engagement au sein du Conseil d'Administration.

54 adhérents présents ou représentés ont pris part au vote à bulletin secret. Les candidats dont les noms suivent ont été élus : Philippe BRIGANT (54 voix).

Les scrutateurs Françoise ROBÉ et Jean-Luc PHILBÉ en ont dressé Procès-Verbal.

À l'issue de cette Assemblée Générale, le Conseil d'Administration se compose ainsi :

- | | |
|---------------------|-----------------------|
| - Philippe BRIGANT | - Jean-Marc DEPARDIEU |
| - Clément CORNEC | - Lucie HERVÉ |
| - François D'ONCIEU | - Yolande NANSE |

Clément CORNEC clôt l'Assemblée Générale en remerciant les adhérents pour leur confiance. Il insiste sur **la vitalité du bénévolat nécessaire pour faire vivre notre association**. Il encourage chacun à parler de l'association autour de lui pour que de nouveaux adhérents nous rejoignent.

« Nous encourageons tous les membres à venir discuter avec nous pour comprendre comment vous pouvez nous aider. Nous ne sommes pas nombreux et avons besoin de chacun ! »

L'Assemblée Générale clôt ses travaux à 17h30.

Le dépouillement des votes, ainsi que le nouveau projet éducatif de l'association, se trouvent en annexe du présent Procès-Verbal.

Vous pouvez consulter sur notre site internet www.lesflorimontains.fr toutes les informations distribuées le jour de l'Assemblée Générale, ainsi que le diaporama diffusé.

La Présidente de séance,
Lucie HERVÉ



Le Secrétaire de séance,
David SEIGNOBOS





Association Les FLORIMONTAINS
« Tamié - Savoie »

Plancherine, le 18/11/2023,

44-120, Chemin de Martignon
73200 PLANCHERINE

contacts@lesflorimontains.fr

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU SAMEDI 18 NOVEMBRE 2023

Annexe : Dépouillement des votes

Nombre de votants en présentiel à Auxerre : 20

Nombre de votants à distance : 8

Nombre de procurations : 26

Nombre total de votants : 54

Nombre d'adhérents au 18/11/2023 : 120

Quorum minimum à atteindre (1/4) : 30

	OUI	NON	Abstention	Ensemble
1^{ère} résolution : Adoption du PV de l'AGO du 12/11/2022				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	7		1	8
TOTAL	53		1	54
2^{ème} résolution : Approbation du rapport moral du C.A.				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	7		1	8
TOTAL	53		1	54
3^{ème} résolution : Approbation du rapport d'activités du Directeur administratif et des responsables de pôles				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	6		2	8
TOTAL	52		2	54
4^{ème} résolution : Approbation du rapport financier du responsable du pôle finances/ressources humaines et adoption du compte de résultat et du bilan de l'exercice 2022/2023				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	45		1	46
Vote à distance	6		2	8
TOTAL	51		3	54
5^{ème} résolution : Affectation du résultat de l'exercice au compte de report à nouveau				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	6		2	8
TOTAL	52		2	54
6^{ème} résolution : Quitus au responsable du pôle finances/ressources humaines pour sa gestion				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	45		1	46
Vote à distance	7		1	8
TOTAL	52		2	54
7^{ème} résolution : Budget prévisionnel 2024 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	44	2		46
Vote à distance	6		2	8
TOTAL	50	2	2	54

	OUI	NON	Abstention	Ensemble
8^{ème} résolution : Nouveau projet éducatif pour Les Florimontains				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	7		1	8
TOTAL	53		1	54
9^{ème} résolution : Fixation du montant des cotisations 2024				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	44	2		46
Vote à distance	7		1	8
TOTAL	51	2	1	54
10^{ème} résolution : Renouvellement des membres du Conseil d'Administration				
Philippe BRIGANT				
Vote présentiel à Auxerre + procurations	46			46
Vote à distance	8			8
TOTAL	54			54

Les scrutateurs

J LUC PHILIPPE


ROBE François e




Le projet éducatif

Les Florimontains : des principes, des valeurs, des convictions

L'association « Les Florimontains » a été fondée en 1925 par Bernard Ferrand, un prêtre originaire de la région d'Avallon (Yonne), qui va inventer, avec d'autres, le concept de loisirs éducatifs.

En Savoie, dans le Parc Naturel Régional du Massif des Bauges, dans le Val de Tamié, entre Albertville et les sources du Lac d'Annecy, l'association anime un centre de vacances dans des locaux, propriété de l'abbaye cistercienne de Tamié.

Nous proposons chaque été des « séjours-vacances-jeunes » dans le Val ou en itinérance.

Tout au long de l'année, nous accueillons également nos adhérents, soit en gestion libre, soit en séjours thématiques organisés.

Nous sommes attachés à œuvrer dans un esprit associatif et convivial, à favoriser les relations transgénérationnelles, la transmission, l'échange et le partage. Le bénévolat, que pratiquent de nombreux florimontains au service de l'association, est fortement encouragé.

Droit aux vacances, vivre ensemble et mixité sociale

Dès la création de l'association en 1925, Bernard Ferrand a inscrit Les Florimontains dans le courant de l'Education Populaire et nous continuons aujourd'hui à promouvoir le droit aux vacances et aux loisirs pour toutes et tous.

Durant les séjours que nous organisons, nos activités sont ouvertes à tous les jeunes, sans discrimination. Nous accordons de l'importance à la mixité sociale et à l'accueil des jeunes en situation de handicap.

Nous rendons nos séjours les plus accessibles possibles : tarifs étudiés aux prix les plus justes, possibilités d'aides financières, accompagnements sécurisés depuis certaines villes de départ. Nos séjours sont des espaces où nous nous attachons à faire vivre la laïcité, tout en tissant des liens avec les moines de l'abbaye cistercienne de Tamié qui se trouve à proximité du centre de vacances.

Pour Les Florimontains, le respect, la tolérance et la bienveillance favorisent l'accueil de l'Autre dans son individualité, en tous lieux et à chaque instant, pour la sécurité physique, morale et affective de tous et toutes.

Les Florimontains et la montagne

Depuis toujours, la découverte de la montagne est au cœur du projet Florimontain et de l'activité du centre de vacances.

Dans le val de Tamié, nos équipes privilégient de nombreuses activités de plein air, randonnées en montagne, séjours itinérants, bivouacs, nuitées en refuge ou chalet d'alpage, pour apprendre à mieux connaître les écosystèmes, les apprécier, les respecter et les préserver. Nous favorisons différentes approches (ludique, scientifique, sportive, artistique, sensorielle, patrimoniale...) des paysages, des territoires et de celles et ceux qui y vivent et y travaillent, en partenariat avec les acteurs locaux.

Organisation des séjours et vie collective

Les Florimontains proposent un ensemble d'activités qui seront choisies dès l'inscription au séjour.

L'organisation quotidienne de la vie des enfants a pour objectif leur épanouissement.

Comme en montagne, nous défendons la confiance, l'entraide et la solidarité au sein du groupe. Nous proposons aux jeunes de se constituer en petites équipes, ou « cordées ». Cette organisation favorise l'apprentissage de la vie en collectivité, développe l'autonomie et la capacité d'initiatives de l'enfant pour qu'il s'épanouisse dans le respect des autres enfants et des équipes encadrantes.

Pour un bon fonctionnement du groupe, des règles de vie sont nécessaires et garantissent la sécurité et le bien être de chacun. La transgression d'une règle de vie engendre une réparation de l'erreur, à vertu éducative. Le respect des règles permet aussi aux jeunes de prendre part à la vie collective.

Les missions collectives (vaisselle, ménage, rangement, service des repas) sont effectuées par l'ensemble du groupe : enfants et adultes. Elles présentent l'intérêt pédagogique de se responsabiliser et de gagner en autonomie.

Des réunions d'expression entre l'équipe d'animation et les enfants sont essentielles au bon déroulement du séjour, pour faire des propositions, préparer, organiser, évaluer les journées, et assurer la médiation au sein du groupe.

Les repas participent à l'éducation au goût. Ils favorisent le plaisir de bien manger, dans la convivialité, par la découverte de nouvelles saveurs. Confectionnés sur place, nos menus privilégient une alimentation saine et équilibrée, avec des produits frais et de saison. Enfants et adultes sont sensibilisés à la réduction des déchets alimentaires.

Activités proposées

La pratique d'activités occupe une place centrale dans nos séjours.

Nous encourageons l'enfant à participer à des activités ludiques que l'équipe d'animation lui fait découvrir pour l'accompagner dans ses choix.

Nous privilégions une pédagogie par l'action pour que chaque jeune se trouve en situation de créer, construire, apprendre, expérimenter, jouer.

Pour cela, plusieurs ateliers thématiques sont mis en place. L'équipe d'animation présente ces ateliers en début de semaine afin que chacun puisse confirmer celui qu'il a choisi à l'inscription. Les changements sont autorisés.

Dans ces ateliers ludiques, artistiques, cognitifs, sportifs ou récréatifs, les jeunes, accompagnés de leurs animateurs, réalisent ensemble un projet collectif : un court-métrage vidéo, une exposition manga, une recette de cuisine, un tournoi sportif, etc.

En fin de séjour, lors d'une soirée de restitution et de valorisation, les jeunes présentent ce qu'ils ont vécu et les projets réalisés.

D'autres activités viennent enrichir le programme : grands jeux collectifs, veillées, sorties et visites patrimoniales, rencontres avec des acteurs du territoire, randonnées en montagne, baignades.

Avec toutes ces activités, les jeunes s'enrichissent de leurs différences, découvrent d'autres centres d'intérêts, développent de nouvelles compétences, renforcent leurs connaissances, leurs capacités ludiques et créatives, leur épanouissement qui participent au dépassement et à l'estime de soi.

[Pour vivre à Tamié une belle expérience de vacances collectives en montagne](#), pour trouver de l'amitié, se créer des souvenirs heureux, tout en grandissant, en s'épanouissant dans un cadre ludique et bienveillant, depuis nos origines, nous partageons ces valeurs Florimontaines.